



## VERBALE

Consiglio accademico

Seduta n.10/a.a. 2024-25, in presenza/a distanza su piattaforma ZOOM

Martedì 1 luglio ore 8.30-9.45

### OdG

1. Piano triennale per la programmazione del reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM (art. 3, comma 1 e comma 2, lettera e) e art. 4, comma 3 del d.P.R. 83/2024 in combinato con: Nota MUR n. 7325 del 1.6.2025 Nuove procedure e modalità per la programmazione per l'anno accademico 2025/2026. Budget assunzionale a.a. 2025/2026, Nota MUR 8232 del 27.06.2025 Programmazione triennale del reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM (artt. 3 e 4 del d.P.R. 83/2024). Scambi di sede per il personale docente e tecnico amministrativo (art. 4, comma 10, d.P.R. 83/2024)
2. Nota MUR 13110 del 7.06.2025 Apertura procedura informatizzata per l'accreditamento dei corsi di dottorato di ricerca per le Istituzioni AFAM –XLI ciclo /Nota Mur 13154 del 30.06.2025 Corsi di dottorato di ricerca per le Istituzioni AFAM XLI ciclo – Finanziamenti Istituzioni AFAM statali
3. Programmazione reclutamento a TI, TD, contratti esperti, laboratori per a.a. 2025-26
4. Didattica: prolungamento percorso propedeutico, promozione conservatorio paesi asiatici, promozione nuovi accreditamenti
5. Aggiornamento attività produzione/terza missione
6. Varie ed eventuali

Docenti presenti: direttore Strappati/Andrini, Ballanti, Greco, Montanari, Montalbetti ( tutti a distanza)

Docenti assenti: /

Studenti presenti:, Zerbini ( a distanza)

Studenti assenti: Bassi

Il vice direttore, Anna Maria Storace, è presente in sede alla seduta ai sensi del Regolamento di riferimento.

Segretario verbalizzante: *Rinaldo Strappati*

Dopo attenta valutazione di tutti i punti all'OdG il Consiglio delibera all'unanimità come segue per tutti i punti

**1. Piano triennale per la programmazione del reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM (art. 3, comma 1 e comma 2, lettera e) e art. 4, comma 3 del d.P.R. 83/2024 in combinato con: Nota MUR n. 7325 del 1.6.2025 Nuove procedure e modalità per la programmazione per l'anno accademico 2025/2026. Budget assunzionale a.a. 2025/2026, nota MUR 8232 del 27.06.2025 Programmazione triennale del reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM (artt. 3 e 4 del d.P.R. 83/2024). Scambi di sede per il personale docente e tecnico amministrativo (art. 4, comma 10, d.P.R. 83/2024)**

Per concludere il c.d. "ciclo del reclutamento", si rende necessaria la predisposizione del Piano triennale per la programmazione del reclutamento del personale in oggetto, le cui indicazioni operative sono contenute nella medesima nota MUR n. 7325 del 10.06.2025. Il Piano triennale dei fabbisogni è già contenuto nel PIAO, approvato annualmente dal Consiglio di Amministrazione entro il 31 gennaio di ogni anno, in quel piano confluiscono la pianta organica dell'Istituzione alla data di redazione del Piano e un elenco con le prioritarie esigenze per il miglior funzionamento dell'Istituzione stessa, sia in termini dimensionali sia assunzionali. Stanti le incertezze sui requisiti necessari per il collocamento a riposo, la possibilità di trattenimento in servizio - recentemente ampliata a favore del richiedente con azzeramento della discrezionalità dell'amministrazione -, le possibili incertezze sul *turn over* per il prossimo anno e i vincoli conseguenti alla stipula di contratti rinnovati per un triennio di cui al DPR 83/2024, art. 10, comma 1, la pianificazione triennale in oggetto è caratterizzata da molti aspetti di incertezza, dal momento che le recenti misure

previste attualmente, rendono impossibile una previsione certa riguardo le assunzioni derivanti da cessazioni, considerato che è impossibile prevedere scelte di riscatto di anni di servizio, richieste di prolungamento in servizio, riconoscimenti di servizi ed altro. Parallelamente è impossibile declinare una previsione di conversioni/mantenimenti stesso settore artistico-disciplinare poiché l'offerta formativa segue la domanda delle future generazioni e in particolare per la esiguità della dotazione organica che non consente di ragionare per stabilità di settori.

**Per quanto riguarda le pregresse facoltà assunzionali**, si riassume la situazione attuale rispetto a quanto è visibile in piattaforma: -una facoltà assunzionale sul personale docente che sarà utilizzata, come già deliberato, per un concorso ai sensi della normativa di riferimento e/o DPR n.83; -una facoltà assunzionale riservata ad una figura EQ che maturerà il requisito dei 36 mesi nel mese di settembre 2025; -due facoltà assunzionali riservate a due figure di assistenti che matureranno il requisito dei 24 mesi rispettivamente una a settembre 2025 e l'altra ad aprile 2027; -una facoltà assunzionale per l'accompagnatore (al pianoforte e al clavicembalo), reclutato con concorso ordinario nell'a.a. 2024/2025 previo decreto assegnazione organico di cui al DDG 1860 del 27.11.2024, per la cui figura, di cui il vincitore attualmente in servizio, la piattaforma non risulta ancora aggiornata.

**Per il prossimo triennio, si prevedono le seguenti cessazioni:** -una cattedra di AFAM 052/COTP06, in cessazione al 31.10.2027, il cui budget assunzionale sarà utilizzato, previa valutazione di esigenze di conversione su SAD più rispondente alle esigenze di formazione, per passaggio di SAD, o per reclutamento tramite concorso ordinario, o per un concorso ordinario di due cattedre a tempo definito, o a reclutamento ordinario sul medesimo SAD con profilo da definire in base anche all'andamento specifico dell'offerta formativa; -considerate le età anagrafiche dei docenti nel loro complesso, possibili cessazioni possono dipendere dal riscatto di anni ai fini pensionistici o da pensionamenti anticipati per anzianità contributiva, per le quali si valuteranno le conseguenze se sarà dato il caso. Per la cessazione sopra indicata, il termine potrebbe essere posticipato oltre il triennio in esame in quanto si tratta di personale che potrebbe chiedere il trattenimento fino al 70° anno di età, ma con requisiti pensionistici già acquisiti.

**Non si ipotizzano cattedre rimaste libere a seguito di passaggio di SAD.** In base al budget assunzionale assegnato (che al momento non consente di esprimere una facoltà docente), il cumulo dei residui derivanti dai reclutamenti a seguito delle cessazioni potrà generare, nel triennio di riferimento, capacità assunzionali su differenti figure che verranno discusse annualmente nell'ambito delle operazioni di variazioni di organico e relative assegnazioni assunzionali e quindi di aggiornamento della programmazione triennale. Il Consiglio, preso atto della ricognizione effettuata e presentata, condividendo le strategie proposte e valutandole sulla base dei pochi dati certi ad oggi disponibili, all'unanimità propone al CdA di adottare integralmente il piano dei fabbisogni per il triennio 2025-2028 come presentato nella parte narrativa soprastante.

#### **Nota MUR 13110 del 77.06.2025 Apertura procedura informatizzata per l'accreditamento dei corsi di dottorato di ricerca per le Istituzioni AFAM –XLI ciclo /Nota Mur 13154 del 30.06.2025 Corsi di dottorato di ricerca per le Istituzioni AFAM XLI ciclo – Finanziamenti Istituzioni AFAM statali**

Il Consiglio valuta che, ai sensi delle note, dovrebbero essere riconfermate borse per il rinnovo dell'accreditamento per il XLI. Possibile nuovo accreditamento, ma le note parlano di assegnazione di una borsa per le istituzioni non accreditate per il ciclo XL. Il Consiglio esprime parere favorevole a valutare un possibile accreditamento e/o nuovi partenariati nelle more dell'eventuale assegnazione di borse da MUR e/o Regione Emilia -Romagna.

#### **Programmazione reclutamento a TI, TD, contratti esperti, laboratori per a.a. 2025-26**

Ai sensi della Nota MUR 8232 del 27.06.2025: Programmazione triennale del reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM (artt. 3 e 4 del d.P.R. 83/2024). Scambi di sede per il personale docente e tecnico amministrativo (art. 4, comma 10, d.P.R. 83/2024).

L'istituzione coprirà, nelle more dell'uscita di note specifiche come già anticipato dallo stesso ministero, tutti i posti vacanti in organico con graduatorie di istituto, bandirà un concorso per le facoltà assunzionali residue, coprirà il fabbisogno dettato dall'offerta formativa attiva con contratti di docenza ove non fosse possibile coprirli con docenti incardinati e, come deliberato in precedenza, si procederà a bandire procedure pubbliche a copertura degli insegnamenti per i corsi propedeutici non potendo questi ultimi generare contratti di didattica aggiuntiva.

Infine, considerato l'ottimo risultato dei laboratori istituiti per l'a.a. in corso, sia in termini di frequenza che di possibili aperture alla prosecuzione degli studi, al fine di promuovere lo studio di strumenti e indirizzi nuovi e/o sperimentali, mission rilevante dell'istituzione, attraverso i quali si intende combattere la povertà educativa di riferimento. Con l'istituzione di laboratori sarà promossa, previa ricognizione nei dipartimenti, una manifestazione di interesse affinché, a fianco di un elenco di proposte del conservatorio, sia presente una call aperta per la quale professionisti, artisti e creativi qualificati possano sottoporre all'attenzione del Conservatorio progetti laboratoriali che saranno selezionati da una commissione indicata dal direttore.

Quindi, nelle more della definizione dei corsi attivi per l'a.a. 2025-26, per quanto concerne la copertura dell'offerta formativa, si ipotizzano circa 22 contratti di docenza accademica.

Per l'insegnamento propedeutico e laboratoriale, si ipotizza l'istituzione di n. 15/16 laboratori complessivamente.

Si ipotizzano n. 4/5 contratti per propedeutico + 15/16 contratti per laboratori

IPOTESI Totale complessivo contratti stima circa € 110.000

I presenti approvano e propongono quanto deliberato al CdA del Conservatorio per i conseguenti adempimenti.

#### **Didattica: prolungamento percorso propedeutico, promozione conservatorio paesi asiatici, promozione nuovi accreditamenti**

- PROLUNGAMENTO PERCORSO PROPEDEUTICO: student\*ZS, richiesta di ripetizione di un anno del periodo propedeutico, per completare gli studi e per non sovrapporre l'iscrizione al triennio accademico all'anno della maturità;

- PROMOZIONE DEL CONSERVATORIO: al fine della conoscenza dell'istituzione da parte di giovani internazionali e per avvicinare le realtà universitarie e preaccademiche internazionali con processi di orientamento, ma anche viceversa di maggiore comprensione dell'organizzazione e dei contenuti degli studi all'estero per una maggiore interazione e conseguente valorizzazione dell'offerta in senso lato, ma anche di sviluppo di specifici contenuti. Possibili interazione/accordi in tal senso con soggetti specializzati nel settore;

- NUOVI ACCREDITAMENTI: al momento sembrano non risultano supplementi di istruttoria con richieste di modifiche oltre alla richiesta di deliberazione in CDA in merito al biennio di direzione d'orchestra. Sarà valutata l'opportunità di aprire specifiche call a seguito di eventuali accreditamenti.

#### **Aggiornamento attività produzione/terza missione**

Il Consiglio esprime parere favorevole ai seguenti progetti:

Premio Amici di viale Baracca 2025 dedicato alla Composizione. Studenti selezionati dal docente in base ai requisiti segnalati dall'associazione stessa: Perugini, Ferretti, Felli

Concerto per anniversario Teatro Goldoni di Bagnacavallo/ 8 dicembre/ concerto orchestra/ensemble e voci con programma anche dedicato a Goldoni.

Masterclass prof. Greco/Ballanti per direttori di coro nell'ambito della attività della Fondazione Guido D'Arezzo con la partecipazione del coro ed ensemble 1685, periodo 5/6 luglio Polo della Arti

Masterclass maestro collaboratore, Greta Benini da MUK/Vienna, fine settembre

#### **Varie ed eventuali**

/

Il Direttore

F.to Rinaldo Strappati