

Prot. n. 1959/C6

Decreto n. 18 del 29/9/2022

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO UTILE ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PRESSO L'ISSM VERDI DI RAVENNA PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO DI COADIUTORE - AREA PRIMA - CCNL DEL 04.08.2010 E SS.MM.II.

Il Presidente

- Vista** la Legge n.508 del 21/12/1999 di Riforma delle Accademie di Belle Arti, dell'Accademia Nazionale di Danza, Accademie Nazionali di Arti Drammatiche e dei Conservatori di Musica;
- Visto** il T.U. n. 445 del 28.12.2000, recante norme per l'autocertificazione in materia di atti amministrativi;
- Visto** il D.P.R. n. 132/2003 "Regolamento recante criteri per l'autonomia statutaria, regolamentare ed organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della L. 508 del 21 dicembre 1999;
- Visto** il D. Lgs. n.196 del 30.06.2003, recante norme per la tutela dei dati personali e sensibili e ss.mm.ii;
- Visto** lo Statuto dell'ISSM Verdi di Ravenna;
- Visto** il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246;
- Visto** il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e ss.mm.ii;
- Vista** la Legge 21/06/2017, n. 96 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto Legge 24 aprile 2017, n. 50, recante disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo." che imprime un ulteriore impulso al processo di statizzazione poiché prevede, all'art. 22-bis, che "A decorrere dall'anno 2017, una parte degli istituti superiori musicali non statali e le accademie non statali di belle arti (...) sono oggetto di gradual processi di statizzazione e razionalizzazione (...)"
- Visto** il CCNL Afam del 16.02.2005;
- Visto** il CCNL Afam del 04.08.2010;
- Visto** il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018 del 19.04.2018;
- Vista** la delibera CDA n.30 del 19/09/2022 di approvazione della predetta procedura selettiva pubblica;
- Attesa** la necessità di avere a disposizione una graduatoria di aspiranti alla stipula di contratti di lavoro a tempo determinato per la qualifica professionale di coadiutore –Area I–prevista dal CCNL Afam per sostituzioni per le quali non si possa far fronte con le ordinarie procedure previste dalla vigente normativa in materia;
- Ritenuto** di dover provvedere in merito;

DECRETA

Art. 1 – Informazioni generali

E' indetta la selezione pubblica per titoli e prova di idoneità professionale per la costituzione di una graduatoria per supplenze nel profilo di Coadiutore –Area I– CCNL Afam del 04 agosto 2010 e ss.mm.ii Il lavoratore sarà adibito allo svolgimento di compiti ausiliari sulla base di istruzioni assegnate o procedure prestabilite che richiedono preparazione professionale non specialistica, con responsabilità relativa alla corretta esecuzione dei compiti. Presta la sua attività in tutti gli ambiti organizzativi dell'Istituzione, in particolare:

- Pulizia e servizi di carattere materiale inerenti l'uso dei locali, degli arredi, dei materiali e degli spazi esterni;
- Servizi generali con compiti di accoglienza e di sorveglianza nei confronti degli studenti e dell'utenza;

- Vigilanza sugli studenti, custodia e sorveglianza generica dei locali;
- Collaborazione con i docenti;
- Pulizia e manutenzione delle aule, degli spazi esterni, del cortile, degli arredi e relative pertinenze, anche con l'ausilio di mezzi meccanici;
- Compiti di carattere materiale inerenti al servizio, compreso lo spostamento delle suppellettili e attrezzature;
- Servizi semplici di carattere tecnologico;
- Servizi esterni.

Art. 2 - Trattamento economico

Qualora il personale venisse chiamato dalla presente graduatoria per prendere servizio gli sarà attribuito il trattamento economico di cui la profilo di Coadiutore-Area prima ai sensi del CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018 del 19.04.2018, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto per legge, e dei ratei della tredicesima mensilità. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute nella misura di legge

Art. 3 - Requisiti di ammissione

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) età non inferiore ad anni 18 (diciotto);
- 2) cittadinanza italiana, oppure di altro Stato appartenente all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana, oppure extracomunitaria con adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/94) e permesso di soggiorno in corso di validità, rilasciato per motivi di lavoro o per altri motivi che consentono lo svolgimento di una attività lavorativa ai sensi del D.lgs 286 del 25.07.1988-T.U. Immigrazione e relativo regolamento di attuazione D.P.R. n.394/1999 e ss.mm.ii. (solo per i cittadini stranieri non comunitari);
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) di non essere stato/a destituito/a dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 5) non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 6) idoneità fisica all'impiego;
- 7) assenza di condanne penali che escludono dal pubblico impiego;
- 8) adempimento dell'obbligo scolastico ai sensi della normativa vigente (art. 4 circolare ministeriale n. 101 del 30/12/2010, art. 1 D. M. 22/08/2007, n. 139, articolo 1, comma 622 Legge 27/12/2006, n. 296 - "L'istruzione impartita per almeno dieci anni è obbligatoria ed è finalizzata a consentire il conseguimento di un titolo di studio di scuola secondaria superiore o di una qualifica professionale di durata almeno triennale entro il diciottesimo anno d'età"). L'obbligo di istruzione di cui al presente punto decorre a partire dall'anno scolastico 2007/2008 (10 anni) per coloro che hanno conseguito il titolo di studio conclusivo del primo ciclo nell'anno scolastico 2006/2007 (licenza media);
- 9) per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- 10) iscrizione nell'elenco anagrafico del Centro per l'impiego;
- 11) assenza di situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente;
- 12) servizio reso senza demerito.

I cittadini stranieri non comunitari, al momento della presentazione della domanda, dovranno semplicemente dichiarare il titolo di studio in loro possesso, salvo presentarlo al momento dell'eventuale assunzione in copia autenticata tradotta in lingua italiana e legalizzata con dichiarazione di valore.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli sopra descritti, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b. possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- c. adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende adeguata nel momento in cui il cittadino dell'U.E., in sede d'esame, ne dimostra la conoscenza.

Durante il colloquio il candidato dovrà essere in grado di comprendere correttamente i quesiti e sostenere il medesimo in modo chiaro e comprensibile.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso.

Art. 4 - Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta sugli appositi moduli allegati al presente bando (**Allegato A e B**).

I candidati, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del sopracitato DPR per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, devono dichiarare, oltre al possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'accesso al profilo dettagliatamente elencati all'art. 3, i seguenti dati:

- a) cognome e nome (le donne coniugate devono indicare solo il cognome di nascita);
- b) la data e luogo di nascita;
- c) residenza;
- d) recapito telefonico fisso e/o mobile;
- e) il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR-Regolamento UE 2016/679;
- f) l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste nel presente avviso;
- g) l'adeguata conoscenza della lingua italiana (per gli stranieri);
- h) l'indirizzo al quale devono essere inviate le eventuali comunicazioni e indirizzo di posta elettronica;
- i) in calce alla domanda i candidati devono apporre la propria firma autografa;
- j) dichiarazione di servizio reso senza demerito

Alla domanda deve essere allegato:

- 1) fotocopia sottoscritta del documento d'identità in corso di validità e tessera sanitaria;
- 2) fotocopia sottoscritta del permesso di soggiorno in corso di validità (per i soli cittadini extracomunitari);
- 3) curriculum vitae sottoscritto;
- 4) certificato di iscrizione al Centro per l'impiego;

La domanda deve pervenire, a pena di esclusione, all'ISSM Verdi **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 28.10.2022**,

con le seguenti modalità:

- posta elettronica certificata (PEC): verdiravenna@pec.it
- posta raccomandata cartacea da indirizzare a:
Istituto Superiore di Studi Musicali "Giuseppe Verdi"
Via di Roma, 33
48121 Ravenna

La domanda potrà essere anche recapitata a brevi mano presso l'Ufficio Segreteria dell'ISSM Verdi aperto, dal lunedì al venerdì, dalle ore 10:00 alle ore 12:00.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete, o non siano stati prodotti eventuali allegati, l'Amministrazione potrà chiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda.

Gli interessati sono tenuti alla regolarizzazione o all'integrazione nel termine assegnato nella comunicazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte degli interessati, la mancata ovvero tardiva comunicazione di cambio d'indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la consegna della domanda oltre la scadenza del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la presenza di alterazioni apportate alla documentazione, originale o in copia;
- l'eventuale mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine assegnato.
- la presentazione di domanda da cui non è possibile evincere le generalità del candidato o la procedura o il profilo professionale cui si riferisce.

L'Istituzione dispone l'esclusione dei candidati che risultino privi di qualcuno dei requisiti di cui al precedente art. 3 o abbiano effettuato dichiarazioni mendaci o abbiano prodotto certificazioni o autocertificazioni false.

Art. 5 - Commissione giudicatrice

La Commissione di valutazione, è composta dal Direttore Amministrativo dell'ISSM Verdi di Ravenna o suo delegato, in qualità di Presidente di Commissione, dal Direttore di Ragioneria dell'ISSM Verdi di Ravenna, da un assistente.

Art. 6 - Svolgimento della selezione

La procedura di selezione si articola in:

- Prova di idoneità professionale tramite colloquio per un massimo di punti 20;
- Valutazione dei titoli di servizio per un massimo di punti 80;

Il candidato si riterrà idoneo ad essere inserito nella presente graduatoria con un punteggio minimo pari a 20.

Art.7 - Titoli da valutare per la graduatoria

Al termine dell'espletamento della prova di idoneità professionale, la commissione prenderà in considerazione per la formazione della graduatoria di cui al presente bando e valutando soltanto i candidati risultati idonei alla prova di idoneità professionale, i seguenti titoli di servizio:

A) Titoli di servizio

- 1) Ai candidati che abbiano prestato servizio presso Istituzioni di Alta Formazione Artistica e

Musicale i titoli saranno così valutati:

| | |
|----------------------------------|------------|
| - per frazioni da 0 a 14 giorni | Punti 0.00 |
| - per frazioni da 15 a 30 giorni | Punti 1.00 |
| - per ogni mese ulteriore | Punti 1.50 |

2) Ai candidati che abbiano prestato servizio presso altri enti pubblici o privati con mansioni di simile inquadramento e/o attinenti al profilo professionale richiesto dal presente bando, i titoli di servizio saranno così valutati:

| | |
|----------------------------------|------------|
| - per frazioni da 0 a 14 giorni | Punti 0.00 |
| - per frazioni da 15 a 30 giorni | Punti 0.10 |
| - per ogni mese ulteriore | Punti 0.15 |

Gli eventuali servizi dichiarati in modo incompleto e/o insufficiente a consentire la valutazione non saranno presi in considerazione.

A parità di punteggio sarà data precedenza al candidato di più giovane età.

Art. 8 - Formazione della graduatoria

La prova di idoneità professionale tramite colloquio si svolgerà in data da destinarsi che sarà comunicata sul sito istituzionale, previa pubblicazione sul sito internet dell'Istituzione e sul sito del Ministero (<https://afam.miur.it>) dell'elenco dei candidati idonei che costituisce ad ogni effetto di legge notifica agli interessati. L'ISSM Verdi di Ravenna si riserva la facoltà di procedere ad una eventuale calendarizzazione della prova di idoneità professionale tenuto conto del numero delle domande pervenute, che sarà pubblicata sul sito dell'Istituzione.

La graduatoria sarà pubblicata sul relativo sito internet dell'Istituzione www.verdiravenna.it e sul sito del Ministero (<https://afam.miur.it>) che costituisce ad ogni effetto di legge notifica agli interessati.

Avverso i provvedimenti che dichiarino l'inammissibilità della domanda di partecipazione alla procedura selettiva o all'esclusione dalla stessa è ammesso ricorso entro cinque giorni dalla sua notifica. Nel medesimo termine, a partire dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria può essere prodotto reclamo avverso errori materiali. Decisi i ricorsi in opposizione ed effettuate le correzioni degli errori materiali il Presidente approva la graduatoria definitiva. Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione.

La graduatoria avrà validità biennale a far data dalla sua approvazione.

Art. 9 - Assunzione con contratto individuale di lavoro

L'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato dei candidati utilmente collocati in graduatoria, avverrà in caso di necessità temporanee. Il candidato individuato quale destinatario di rapporto di lavoro a tempo determinato stipula un contratto di lavoro a tempo determinato finalizzato a ricoprire l'incarico di coadiutore – Area I - così come previsto dal CCNL relativo al personale del

Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018 del 19.04.2018. La stipula del contratto di lavoro a tempo determinato è comunque subordinata all'assenza di aventi diritto.

La mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato dall'Amministrazione nella convocazione, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro e la decadenza dalla graduatoria.

Qualora i destinatari assumano servizio, per giustificato motivo, in ritardo rispetto al termine dato per la presa di servizio, gli effetti economici del contratto decorreranno dall'effettiva presa di servizio.

Art. 10 - Trattamento dei dati personali

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per le finalità inerenti lo svolgimento della selezione o l'eventuale costituzione del rapporto di lavoro nel rispetto del codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/2003) e del GDPR 679/2016. Responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore.

Art. 11 - Accertamenti sulle dichiarazioni sostitutive

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, l'Istituzione può procedere in qualsiasi momento ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla procedura e alla decadenza dall'impiego, si applicano le disposizioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Art. 12 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5, Legge n. 241 del 1990 e successive integrazioni e modificazioni, viene individuato quale Responsabile del procedimento per la presente procedura è il Direttore dell'ISSM Verdi di Ravenna.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito dell'ISSM Verdi di Ravenna: www.verdiravenna.it e sul del Ministero (<https://afam.miur.it>).

Art. 13 - Disposizioni Finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda alle disposizioni vigenti in materia concorsuale.

Il Presidente

Ing. Adriano Maestri

Firma autografa omessa

ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993